

«Утверждено»

*Исполкомом ФХМР
«08» сентября 2010 г.
Изменения и дополнения внесены Исполкомом
«31» января 2014 г.*

Президент ФХМР _____ Скрынник Б.И.

М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ТРЕНЕРЕ ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ**

**г. Москва
«08» сентября 2010 года**

Статья 1. Термины и определения. _____

Статья 2. Общие положения. _____

Статья 3. Права Тренера. _____

Статья 4. Обязанности Тренера. _____

Статья 5. Права Клуба. _____

Статья 6. Обязанности Клуба. _____

Статья 7. Контракт Тренера. Общие положения. _____

Статья 8. Недопустимость особых условий в Контракте Тренера. _____

Статья 9. Условия оплаты труда и денежных выплат. _____

Статья 10. Доплаты, надбавки, премиальные и другие выплаты. _____

Статья 11. Прекращение трудового договора (Контракта) Тренера _____

Статья 12. Расторжение Контракта Тренера санкционированное ФХМР.

Статья 13. Случаи невозможности расторжения Контракта Тренера. _____

Статья 14. Разрешение споров по Контрактам Тренеров. _____

Статья 15. Заключительные положения. _____

Статья 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Тренер – физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование и осуществляющее проведение со спортсменами учебно-тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью в области хоккея с мячом для достижения спортивных результатов.

Спортивные мероприятия – спортивные соревнования, а также учебно-тренировочные и другие мероприятия по подготовке к спортивным соревнованиям по хоккею с мячом с участием спортсменов.

Спортивное соревнование – состязание среди команд спортсменов по хоккею с мячом в целях выявления лучшего участника состязания, проводимое по утвержденному ФХМР Регламенту.

Спортсмен – физическое лицо, занимающееся хоккеем с мячом и выступающее на спортивных соревнованиях.

Спортсмен высокого класса – спортсмен, имеющий спортивное звание и выступающий на спортивных соревнованиях по хоккею с мячом в целях достижения высоких спортивных результатов.

Спортивные сборные команды России по хоккею с мячом – формируемые ФХМР коллективы спортсменов, относящихся к различным возрастным группам, тренеров, ученых, специалистов в области хоккея с мячом для подготовки к международным спортивным соревнованиям и участия в них от имени Российской Федерации.

Спортивное сооружение – инженерно-строительный объект, созданный для проведения физкультурных мероприятий и / или спортивных мероприятий, имеющий пространственно-территориальные границы и соответствующий требованиям Регламента ФХМР для проведения соревнований по хоккею с мячом.

Хоккейный Клуб – юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, осуществляющее деятельность в области хоккея с мячом в качестве основного вида деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также учебно-тренировочную, соревновательную, физкультурную и воспитательную деятельность.

ФХМР – Общероссийская общественная организация «Федерация хоккея с мячом России»,

ФИВ – Международной федерации хоккея с мячом

Правила по хоккею с мячом – разработаны ФХМР с учетом правил, утвержденных ФИВ и включенные во Всероссийский реестр видов спорта. Проведение официальных соревнований по хоккею с мячом допускается только на основании утвержденных правил.

Регламент – совокупность локальных правовых актов ФХМР, определяющих условия и порядок участия команд хоккейных клубов, Хоккеистов, Тренеров, судей, руководителей и иных должностных лиц Клубов, СМИ и ФХМР во всероссийских соревнованиях по хоккею с мячом.

Официальный протокол матча – официальный документ, подписанный тренерами участвующих в хоккейном матче команд и главными судьями матча, фиксирующий количественно-качественные характеристики, особые замечания и результат матча.

Контрольно-дисциплинарный Комитет (КДК) – структурное подразделение ФХМР, осуществляющее урегулирование корпоративных, спортивных трудовых споров, дисциплинарных и иных споров без исключения, возникающих в сфере деятельности ФХМР, путем их рассмотрения, разрешения и мотивирования к добровольному исполнению или принуждению к исполнению принятых решений и определений.

Лицензия – официальное регистрационное свидетельство, дающее его владельцу (тренеру по хоккею с мячом) разрешение на осуществление профессиональной деятельности в клубе/команде в соревнованиях, проводимых под эгидой ФХМР.

ВШТ – межотраслевой региональный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Высшая школа тренеров» РГУФКСиТ.

Статья 2. Общие положения.

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», нормами Трудового кодекса РФ, нормами ФХМР.

Статья 3. Права Тренера.

3. 1. Тренер имеет право на:

3.1.1. руководство хоккейной командой в соревнованиях по хоккею с мячом, организуемых и проводимых ФХМР в порядке, установленном Регламентом, Правилами игры в хоккей с мячом, и на основании собственного Контракта;

3.1.2. получение почетного звания «Заслуженный тренер России» при выполнении норм и требований Положения о присвоении почетных спортивных званий. (Приказ Минспорта России № 55 от 27.11.2008 г.);

3.1.3. получение лицензии от ФХМР соответствующей категории для осуществления тренерской деятельности, по окончании обучения в ВШТ и

сдачи лицензионного экзамена. (Положение ФХМР по лицензированию хоккейных тренеров «08» сентября 2010 г.);

3.1.4. заключение, изменение и расторжение Контракта, в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ФХМР регулирующими отношения Клуба и Тренера;

3.1.5. предоставление работы по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования и пр.;

3.1.6. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями Контракта;

3.1.7. полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

3.1.8. разрешение индивидуальных спортивных трудовых споров в порядке, установленном нормативными актами ФХМР;

3.1.9. возмещение Клубом вреда, причиненного Тренеру в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального ущерба в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, иными Федеральными законами;

3.1.10. получение от Клуба при расторжении Контракта заработной платы за фактически отработанное время и выходного пособия;

3.1.11. работу по совместительству у другого работодателя в качестве тренера только с разрешения Клуба, являющимся работодателем по основному месту работы;

3.1.12. Тренер имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством, нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Клубом, с учетом норм ФХМР и регламентирующими документами FIV.

Статья 4. Обязанности тренера:

4.1. Тренер обязан в соответствии с условиями заключенного Контракта:

4.1.2. соблюдать утвержденные Клубом правила внутреннего трудового распорядка и требования должностной инструкции, выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

4.1.3. использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;

4.1.4. соблюдать Регламент, нормы ФХМР, в том числе регулирующие отношения Клуба и Тренера и непосредственно связанные с трудовой деятельностью Тренера, а также требования ФХМР, оформленные в ином виде;

- 4.1.5. соблюдать условия локальных нормативных актов Клуба, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров, соглашений;
- 4.1.6. лично и добросовестно выполнять трудовую функцию, предусмотренную Контрактом;
- 4.1.7. соблюдать требования по безопасности во время участия в спортивных мероприятиях, учебно-тренировочных мероприятиях и при нахождении на спортивных сооружениях;
- 4.1.8. выполнять требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, противопожарной безопасности;
- 4.1.9. за допущенные нарушения и проступки нести материальную, дисциплинарную и моральную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Правилами игры в хоккей с мячом и нормами ФХМР;
- 4.1.10. неукоснительно соблюдать нормы положения о премировании утвержденного в Клубе;
- 4.1.11. бережно относиться к имуществу Клуба;
- 4.1.12. незамедлительно сообщать руководителю Клуба о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба;
- 4.1.13. соблюдать санитарно-гигиенические и эпидемиологические требования.
- 4.1.14. проходить обязательные предсезонные и периодические медицинские осмотры (обследования), организуемые Клубом, следовать медицинским рекомендациям;
- 4.1.15. в случае заболевания или несчастного случая немедленно предупреждать руководителя Клуба и (или) врача команды. В течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания к работе в качестве тренера и являться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба;
- 4.1.16. соблюдать этические нормы в области хоккея с мячом и спорта в целом;
- 4.1.17. вести себя на стадионе (хоккейном поле) во время проведения матча и вне пределов стадиона (хоккейного поля) в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и спортивных отношений и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу, ФХМР и хоккею с мячом;
- 4.1.18. неукоснительно соблюдать решения контрольно-дисциплинарного Комитета ФХМР, изданные и оформленные в установленном порядке;
- 4.1.19. неукоснительно соблюдать иные решения уполномоченных ФХМР при разрешении споров и быть юридически связанным Регламентом, настоящим Положением, Контрактом;
- 4.1.20. предоставлять свои исключительные тренерские услуги, знания, умение и навыки только Клубу и не заключать новых контрактов с другими

хоккейными клубами и организациями Российской Федерации и за рубежом в течение срока действующего контракта с Клубом:

4.1.21. на момент подписания Контракта не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать Контракт недействительным после его подписания;

4.1.22. заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными клубами, организациями и их официальными представителями, как в Российской Федерации, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим Контрактом;

4.1.23. гарантировать, что он не находится под запретом работать тренером ни в какой Национальной федерации (ассоциации, союзе, лиге), полностью выполнил все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом и нет никакой причины, согласно которой он не может работать в качестве тренера команды/Клуба по хоккею с мячом;

4.1.24. не тренировать, /не консультировать/ ни какую другую команду и не принимать участие в других спортивных мероприятиях, без письменного разрешения Клуба;

4.1.25. осуществлять подготовку команды Клуба к участию в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых ФХМР, в товарищеских хоккейных матчах и турнирах, в том числе международных;

4.1.26. принимать участие в качестве тренера в показательных матчах организуемых и проводимых ФХМР (в том числе «Матч Звезд», «Кубок вызова», «Суперкубок»), официальных и товарищеских международных матчах за сборную команды России, на которые в установленном порядке был получен вызов от ФХМР.

4.1.27. выполнять все требования ФХМР и Клуба, касающиеся профессиональной аттестации, повышения квалификации, профессиональной переподготовки, лицензирования и профессиональной деятельности;

4.1.28. не заниматься в свободное время любым иным видом спорта, в том числе хоккеем с мячом (игры и тренировки за ветеранские команды и пр.) если это может повредить и/или подвергнуть опасности его физическое состояние и здоровье или затронуть способность заниматься тренерской деятельностью в соответствии с условиями Контракта;

4.1.29. не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу тренера или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения тренера, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы;

4.1.30. принимать участие в служебных командировках, поездках на территории Российской Федерации и за рубежом, безоговорочно соглашаясь с маршрутами и транспортными средствами, предложенными Клубом;

- 4.1.31. постоянно находиться в оптимальной физической форме (готовности) на протяжении всего хоккейного сезона и быть готовым руководить командой во всех спортивных соревнованиях;
- 4.1.32. являться на тренировочные занятия в назначенный день и время и без опоздания;
- 4.1.33. прибывать в тренировочный лагерь в указанное Клубом время и место и находиться в хорошей физической форме (готовности);
- 4.1.34. строго соблюдать правила и процедуры, установленные ФХМР для тренировочного лагеря;
- 4.1.35. постоянно повышать свой профессиональный и образовательный уровень. Осуществлять планирование учебно-тренировочного процесса. Иметь план работы на каждое тренировочное занятие с поставленными целями, задачами и методами их осуществления;
- 4.1.36. не получать самому или через своих родственников и доверенных лиц никаких денежных вознаграждений или имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь спортивного соревнования или серии матчей, незамедлительно сообщая о подобных фактах руководителю Клуба;
- 4.1.37. без письменного согласия Клуба не заключать самостоятельно или через третьих лиц любые спонсорские, промоутерские или рекламные соглашения, касающиеся спортивной деятельности Хоккеиста, Клуба и своей профессиональной деятельности, т.е. действия тренера не должны ассоциироваться у потребителя рекламной продукции (зрителя) с профессиональной деятельностью тренера;
- 4.1.38. воздерживаться в течение срока действия Контракта (с учетом любого возможного продления срока его действия) в своих публичных и частных выступлениях от любой критики в адрес Клуба, его должностных лиц и других тренеров и хоккеистов, работающих в Клубе;
- 4.1.39. передавать Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения и имени в рекламных целях, только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба, если иные условия не установлены дополнительными соглашениями. При этом Клуб признает, что Тренер владеет исключительными правами на свою индивидуальность, включая различные виды собственного изображения, а Тренер признает, что Клуб владеет исключительными правами на его имя, эмблему и форму одежды, которую он носит, являясь Тренером Клуба;
- 4.1.40. безоговорочно предоставлять Клубу право нанять любую фирму, человека или корпорацию для изготовления и использования изображения Тренера в форменной одежде (спортивной одежде) Клуба, соглашаясь с тем, что все права на данное изображение в виде фотографии, кино, видео, в Интернете или в электронной форме (включая телевидение) принадлежат исключительно Клубу, включая право на указание имени Тренера.

Клубу, при этом, предоставляется право использовать данные права для телевизионных трансляций, документальных фильмов, рекламы матчей Клуба, а также для использования средствами массовой информации в отчетах и статьях, программках к матчам, справочниках, журналах и т.д. При этом, Клуб безоговорочно предоставляет Тренеру право на использование названия Клуба (но не эмблемы или формы, форменной одежды, если это заранее не оговорено) и того факта, что Тренер является (или являлся в прошлом) Тренером данного Клуба или его игроком;

4.1.41. не нарушать прав Клуба на его интеллектуальную собственность, как юридического лица;

4.1.42. давать интервью представителям средств массовой информации в установленном Клубом порядке, появляясь после окончания матча в микст-зоне;

4.1.43. не компрометировать статус Тренера, при общении с болельщиками или в их присутствии (не злоупотреблять спиртными напитками, не курить в присутствии спортсменов и болельщиков, не сквернословить, не хулиганить и т.п.);

4.1.44. Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные т.е. нарушающие права свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам либо националистические по отношению к другим тренерам, хоккеистам и работникам Клуба, членам из семей, а также к болельщикам и зрителям спортивных соревнований;

4.1.45. не участвовать в играх и пари как организованных, так и нелегальных, целью участия в которых является получение выигрыша от угаданного результата спортивного соревнования, в котором участвует команда руководимая им;

4.1.46. соблюдать требования по Дресс-коду, (англ. Dress code – кодекс одежды – форма одежды, требуемая при посещении определенных мероприятий, организаций, заведений) утвержденных руководством Клуба для тренеров, находящихся в распоряжение команды либо в составе команды при проведении командных и клубных мероприятий;

4.1.47. участвовать в пресс-конференциях для главных тренеров, проводимых по окончании матча;

4.1.48. являясь главным тренером подписывать официальный протокол в течение 30 минут после окончания матча;

4.1.49. не высказываться в негативной форме и не давать информацию в СМИ и глобальную компьютерную сеть Интернет о судействе/судьях, инспекторах, комиссарах матчей, официальных лицах ФХМР, официальных лицах матчей, игроках, тренерах, а также о хоккее с мячом в целом;

4.1.50. противодействовать использованию допинговых средств и (или) методов в хоккее с мячом, а также проявлениям любых форм дискриминации и насилия в спорте;

4.1.51. исполнять иные обязанности, предусмотренные Контрактом, Регламентом, нормами ФХМР, регламентирующими документами ГИВ, коллективными договорами, соглашениями, а также нормативными актами принимаемыми Клубом.

Статья 5. Права Клуба

5.1. Клуб имеет право на:

5.1.1. заключение, изменение, расторжение, аннулирование Контракта с Тренером, а также регулирование труда Тренера, исключительно и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормами ФХМР, отдельными положениями Контракта;

5.1.2. поощрение Тренера, согласно положению о премировании, утвержденном в Клубе;

5.1.3. компенсацию расходов Тренера на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений;

5.1.4. предоставление качественного питания Тренеру, социально-бытовое обслуживание, компенсацию транспортных расходов;

5.1.5. осуществление дополнительных денежных выплат Тренеру в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Контракта;

5.1.6. оплату обучения Тренера в ВШТ, оплату курсов по повышению квалификации, оплату обучения в других образовательных учреждениях;

5.1.7. проведение дополнительного пенсионного страхования Тренера;

5.1.8. требование от Тренера исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу Клуба, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

5.1.9. привлечение Тренера к материальной, дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

5.1.10. требование возмещение ущерба, причиненного Тренером и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым законодательством Российской Федерации и иными Федеральными законами;

5.1.11. Клуб имеет иные права, предусмотренные Трудовым законодательством, нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормами ФХМР, регулируемыми отношения Клуба и Тренера, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 6. Обязанности Клуба

6.1. Клуб обязан:

6.1.1. обеспечивать проведение учебно-тренировочных мероприятий и спортивных соревнований команды Клуба с участием и под руководством тренера;

6.1.2. обеспечивать страхование жизни и здоровья Тренера;

6.1.3. своевременно и в полном объеме выплачивать Тренеру ежемесячную заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с Контрактом между Клубом и Тренером, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования;

6.1.4. предоставлять Тренеру работу по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечивать соответствующие условия труда, в том числе выдавая Тренеру необходимую спортивную экипировку, форменную одежду Клуба, инвентарь, оборудование и т.п.

6.1.5. обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны;

6.1.6. без какой-либо компенсации направлять Тренера (с его письменного согласия) по вызовам (заявкам) ФХМР в сборные команды Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, а также для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд России в качестве тренера;

6.1.7. сохранять за Тренером место работы (должность) и средний заработок на время отсутствия Тренера на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды России и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе сборной команды России в качестве тренера;

6.1.8. сохранять за Тренером место работы (должность) и средний заработок на время служебных командировок для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях, проведения спортивных соревнований на территории Российской Федерации и за рубежом, оплачивать суточные, расходы на

дополнительное питание и т.п. в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

6.1.9. предоставлять Тренеру ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 4 календарных дней согласно ст. 348.10. Трудового кодекса РФ, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Клуба. В соответствии со ст. 119 Трудового кодекса РФ за ненормированный рабочий день предоставлять Тренеру дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3 календарных дней, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Клуба. Предоставлять Тренеру время отдыха в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба;

6.1.12. проводить предсезонные и периодические медицинские осмотры (обследования) Тренера, составляя медицинские заключения о состоянии здоровья и пригодности Тренера для выполнения трудовой функции;

6.1.13. являясь налоговым агентом Тренера в соответствии с законодательством Российской Федерации, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы с доходов, полученных Тренером по Контракту;

6.1.14. знакомить Тренера под роспись с документами, на которые содержится ссылка в Контракте, а также с применимыми лично к нему страховыми полисами, предоставлять ему по его письменному запросу их копии, а также предоставлять ему все без исключения последующие дополнения и изменения к вышеуказанным документам;

6.1.15. при получении Тренером травмы во время матча, при переездах с командой, служебных командировках от Клуба, а также во время тренировочных занятий, оплачивать Тренеру в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом;

6.1.16. не допускать расторжения Контракта, если Тренер не здоров по причине травмы, полученной во время исполнения им трудовой функции (учебно-тренировочный, соревновательный процесса Клуба, командировки и перемещения от Клуба) до восстановления трудоспособности или установления группы инвалидности;

6.2.17. Клуб имеет иные обязанности, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, принимаемыми Клубом с учетом норм ФХМР, регламентирующими документами FIB.

Статья 7. Контракт Тренера. Общие положения.

7.1. Контракт является двухсторонним соглашением об установлении трудовых отношений между Клубом и Тренером.

7.2. Контракт должен заключаться только в соответствии с типовой формой, утвержденной ФХМР. Типовая форма стандартного Контракта Тренера (приложение 1-а), включенная в настоящее Положение, приобретает силу локального нормативного акта ФХМР. Контракт, отличный от типовой формы, к регистрации в ФХМР не принимается и претензии к ней не рассматриваются.

7.3. Контракт заканчивается 30 апреля года, завершающего срок действия Контракта.

7.4. Перед подписанием Контракта Тренер и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка понятны сторонам.

7.5. Контракт содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между Тренером и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к стандартному Контракту Тренера не допускается. Корректировка либо изменение каких-либо разделов, статей, положений Контракта не разрешается.

7.6. Контракт является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Все изменения в стандартном Контракте Тренера после его утверждения и регистрации Комитетом по проведению соревнований ФХМР категорически запрещаются.

7.7. Ни один Тренер не имеет права принимать участие в соревнованиях (руководить хоккейной командой) проводимых ФХМР, без наличия Контракта с Клубом, утвержденного и зарегистрированного Комитетом по проведению соревнований ФХМР.

7.8. Контракт, подписанный между Клубом и Тренером, должен быть направлен для утверждения и регистрации в Комитет по проведению соревнований ФХМР в течение 3 (трех) дней после его подписания сторонами.

7.9. В части регулирования трудовых отношений Контракт, вступает в силу с момента его подписания сторонами. В части регулирования спортивных и иных отношений, Контракт, вступает в силу с момента его утверждения и регистрации Комитетом по проведению соревнований ФХМР.

7.10. Если Контракт не будет утвержден и зарегистрирован Комитетом по проведению соревнований ФХМР, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Тренеру (по FAX) в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым Комитет по проведению соревнований ФХМР не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт.

7.11. Контракт составляется в трех экземплярах, которые подписывается постранично, утверждается и регистрируется в ФХМР. После процедуры утверждения и регистрации по одному экземпляру Контракта возвращается сторонам, а третий экземпляр остается на хранение в Комитете по проведению соревнований ФХМР.

7.12. Тренер имеет право заключить Контракт с Клубом на любой срок по своему усмотрению, но не менее чем на один спортивный сезон.

7.13. Тренер не имеет право заключить новый Контракт с новым Клубом до истечения срока действующего Контракта.

Статья 8. Недопустимость особых условий в стандартном Контракте Тренера.

8.1. Категорически запрещается наличие в стандартном Контракте Тренера условий, предусматривающих разрыв Контракта Тренером (в одностороннем порядке) или его переход в другую команду в случае смены руководства Клуба, включая президента, вице-президента, спортивного директора, главного тренера и/ или тренера и других руководящих работников.

Статья 9. Условия оплаты труда и денежных выплат.

9.1. В тексте Контракта должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы, доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда Тренера, осуществляемых за счет Клуба.

9.2. Начисление и выплата заработной платы Тренерам должны осуществляться один раз в полмесяца, начиная с 01 июля текущего года по 30 апреля следующего года. С 01 мая Тренеру предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. В соответствии со статьей 348.10 ТК РФ Тренеру предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 4 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Клуба. В соответствии со ст.119 Трудового кодекса РФ за ненормированный рабочий день Тренеру предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 3 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Клуба. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся не период ежегодного основного или ежегодно дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

9.3. Изменение условий оплаты труда возможно только при согласии Тренера на такое изменение. В отношении Тренеров, имеющих действующий Контракт и которые дали письменное согласие на изменение условий оплаты

труда, Клубы должны заключить дополнительные соглашения в Типовой форме, в которых указать новый размер заработной платы. Оригинал подписанных дополнительных соглашений об измененных условиях оплаты труда Тренеров, Клубы обязаны представить в ФХМР для регистрации в течение 5 дней со дня подписания. Основанием для составления дополнительных соглашений об изменении определенных сторонами условий срочного трудового договора (Контракта) Тренера являются статья 72 ТК РФ, настоящее Положение.

9.4. При составлении дополнительных соглашений не допускается установление новых условий оплаты труда без отмены или указание на отмену прежде закрепленных.

Статья 10. Доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты.

10.1. Премии и другие поощрительные выплаты должны быть выплачены Клубом в течение срока, указанного в Контракте.

10.2. Все дополнительные выплаты Тренеру должны осуществляться из Премииального фонда Клуба на основании положения о премировании. Внесение командных премиальных выплат в Контракт Тренера не разрешается.

10.3. С положением о премировании Тренер должен быть ознакомлен под роспись. Отмена (изменение) данных положений осуществляется только после письменного ознакомления Тренера с соответствующим приказом по Клубу. В случае не уведомления Тренера с приказом об отмене (изменении) положения Клуб обязан обеспечить все причитающиеся Тренеру выплаты вплоть до даты надлежащего уведомления Тренера и ФХМР.

Статья 11. Прекращение трудового договора (Контракта) Тренера.

11.1. Трудовой договор (Контракт) может быть прекращен по основаниям, предусмотренным главой 13 ТК РФ, с учетом особенностей предусмотренной частью 1 статьи 348.12 ТК РФ.

11.2. Прекращение трудового договора (Контракта) оформляется приказом (распоряжением) Клуба. С приказом (распоряжением) Клуба о прекращении трудового договора Тренер должен быть ознакомлен под роспись.

11.3. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Тренеру от Клуба, производится в день увольнения Тренера. Если Тренер в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным Тренером требования о расчете.

Статья 12. Расторжение трудового договора (Контракта) Тренера санкционированное ФХМР.

12.1. Тренер имеет право расторгнуть трудовой договор (Контракт), кроме случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, в случаях грубого нарушения Клубом существенных условий Контракта, в том числе такого, как невыплата или несвоевременная выплата (более двух месяцев) заработной платы, если Тренер получит в установленном порядке разрешение на расторжение Контракта со стороны ФХМР. При расторжении Контракта по данному основанию Клуб обязан выплатить Тренеру всю задолженность по заработной плате и соответствующее выходное пособие.

12.2. В случае, когда Тренер считает, что условия Контракта нарушаются Клубом, он вправе подать жалобу руководству Клуба и ФХМР в порядке, установленном нормами ФХМР. Клуб обязан устранить нарушения в течение 14 дней после получения предписания от ФХМР, в виде решения контрольно-дисциплинарного Комитета. Если Клуб не устранит нарушения, Тренер имеет право расторгнуть трудовой договор (Контракт) в соответствии с Трудовым кодексом РФ. В данном случае Клуб обязан выплатить Тренеру всю задолженность по заработной плате и выходное пособие.

Статья 13. Случаи невозможности расторжения трудового договора (Контракта) Тренера.

13.1. Контракт Тренера, вызванного ФХМР в установленном порядке в сборную команду Российской Федерации, не может быть расторгнут в период нахождения Тренера в сборной команде.

13.2. Если тренер не здоров по причине травмы и т.п., полученной в ходе выполнения трудовой функции, Контракт не может быть расторгнут Клубом до восстановления трудоспособности Тренера или установления ему группы инвалидности.

Статья 14. Разрешение споров по Контрактам Тренеров.

14.1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из контрактных отношений между Тренером и Клубом, подлежат рассмотрению контрольно-дисциплинарным Комитетом ФХМР в соответствии с Положением о контрольно-дисциплинарном Комитете, Регламентом и настоящим Положением. Решение контрольно-дисциплинарного Комитета может быть обжаловано в течение семи рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в Исполкоме ФХМР.

14.2. При рассмотрении дел контрольно-дисциплинарный Комитет ФХМР руководствуется законодательством Российской Федерации, а также

учитывает иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты ФХМР, регулирующие отношения Клуба и Тренера.

14.3. Клуб и Тренер соглашаются на исключительную компетенцию Исполкома ФХМР. Исполком вправе принимать окончательное решение по спорам вытекающих из трудовых (Контрактных) отношений Клуба и Тренера в том случае, если одна из сторон исчерпала все правовые средства защиты своих прав и законных интересов.

14.4. Решение Исполкома ФХМР обязательно для сторон разбирательства.

14.5. Тренер обязан соблюдать порядок досудебного урегулирования споров. За нарушение порядка установленного настоящей статьёй, тренер, по решению контрольно-дисциплинарного Комитета ФХМР, может быть дисквалифицирован на срок до 12 месяцев.

14.6. Опубликование полного и/или частичного текста решения КДК в печати или Интернете допускается только с письменного соглашения сторон разбирательства. Основанием является статья 14 настоящего Положения. За нарушение пункта 14.6., данной статьи на виновную сторону налагается денежный штраф 100 000 (сто тысяч) рублей.

Статья 15. Заключительные положения.

15.1. Общероссийская общественная организация «Федерация хоккея с мячом России» в установленном Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» порядке и в соответствии с Уставом вправе:

15.1.1. осуществлять аттестацию тренеров и контроль за их деятельностью;

15.1.2. отбирать и представлять тренеров на присвоение спортивных званий и квалификаций;

15.1.2. разрабатывать с учетом правил утвержденных FIB правила по хоккею с мячом, а также утверждать нормы устанавливающие права и обязанности, в том числе спортивные санкции для признающих такие нормы субъектов физической культуры и спорта;

15.1.3. осуществлять иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.1.5. Настоящее Положение вступает в силу с «01» мая 2014 года.