

Комитетом по проведению
соревнований ФХМР № _____
«___» _____ 201_ г.

стандартная форма 1-а
«первая команда»

м.п.

Контракт тренера СУПЕРЛИГИ (трудовой договор)

Вниманию тренера!

Прежде чем подписывать контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

Город «_____» «___» _____ 201_ г.

_____, именуемый
(организационно-правовая форма и наименование клуба)

в дальнейшем «Клуб», в лице _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)

действующего на основании _____,
(устава, доверенности и т.д.)

и гражданин _____,
(Ф.И.О. тренера)

именуемый в дальнейшем «Тренер», совместно именуемые «Стороны», руководствуясь достигнутым соглашением, заключили трудовой договор, именуемый в дальнейшем «Контракт» тренера по хоккею с мячом.

Статья 1. Предмет контракта.

1.1. Предметом настоящего Контракта является двухсторонне соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Тренером.

1.2. Стороны признают, что настоящий трудовой договор (Контракт) подчиняется законодательству Российской Федерации.

1.3. Права и обязанности Сторон регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Клубом с учетом норм ФХМР и регламентирующими документами FIB.

Статья 2. Определения.

2.1. ФХМР – Общероссийская общественная организация «Федерация хоккея с мячом России».

2.2. FIB – Международная федерация хоккея с мячом.

Клуб _____

Тренер _____

Статья 3. Общие положения.

3.1. Тренер принимается на работу в качестве _____

(полное наименование должности)

3.2. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя Клуба. Приказ (распоряжение) объявляется Тренеру под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

3.3. Клуб обязан ознакомить Тренера под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Тренера, коллективным договором.

3.4. При приеме на работу, а также в течение срока действия настоящего Контракта, Клуб обязан ознакомить Тренера под роспись с нормами, утвержденными ФХМР, правилами игры в хоккей с мячом, Регламентом всероссийских соревнований по хоккею с мячом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями и ФХМР в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Тренера.

3.5. Работа в _____

(организационно-правовая форма и наименование Клуба)

является для Тренера основным местом работы.

3.6. Местом работы Тренера являются спортивные сооружения, которые Клуб использует для учебно-тренировочной и соревновательной деятельности.

3.7. Тренер выражает согласие на передачу Клубом его персональных данных, копии Контракта (срочного трудового договора) в ФХМР.

Статья 4. Обязанности Тренера.

4.1. Тренер обязан:

4.1.1. Проводить со спортсменами команды Клуба учебно-тренировочные мероприятия и осуществлять руководство их состязательной деятельностью.

4.1.2. Участвовать в учебно-тренировочных мероприятиях и иных мероприятиях, проводимых Клубом (в том числе, мероприятиях, собраниях, встречах, пресс-конференциях и т.д.).

4.1.3. Принимать участие в переездах команды Клуба, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами; безоговорочно следовать по маршрутам и на транспортных средствах, предложенных Клубом.

4.1.4. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом.

4.1.5. Принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом (спортсменами) общероссийских антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

4.1.6. Соблюдать нормы ФХМР, FIB в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Тренера.

4.1.7. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Клуба, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Тренера.

4.1.8. Сохранять деловую репутацию Клуба во время публичных контактов с болельщиками и представителями средств массовой информации.

4.1.9. Поддерживать и совершенствовать необходимый уровень квалификации и проходить аттестацию ФХМР в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте.

Клуб _____

Тренер _____

4.1.10. Не допускать нарушений норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе; вести себя таким образом, чтобы это не могло повредить интересам Клуба и (или) хоккея с мячом.

4.1.11. Не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, в том числе информацию об условиях и положениях трудовых и трансферных контрактов, внутренних документах Клуба, условиях партнерских и спонсорских договоров.

4.1.12. Не участвовать в основанных на риске играх и пари, выигрыш в которых зависит от наступления события, связанного с хоккеем с мячом.

4.1.13. Тренер имеет права и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми Клубом с учетом норм ФХМР, регламентирующими документами FIB.

Статья 5. Обязанности Клуба.

5.1. Клуб обязан:

5.1.1. Своевременно и в полном объеме выплачивать Тренеру ежемесячную заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим Контрактом, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования.

5.1.2. Обеспечивать надлежащие условия труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями, настоящим Контрактом (в том числе нормальные условия для проведения учебно-тренировочных занятий).

5.1.3. Обеспечить Тренера необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, соответствующими требованиям, предъявляемым ФХМР, FIB, а также поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии.

5.1.4. Клуб обязан по вызову (заявке) ФХМР направлять Тренера с его письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

5.1.5. Клуб имеет права и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, принимаемыми Клубом с учетом норм ФХМР, регламентирующими документами FIB и ФХМР.

Статья 6. Срок действия Контракта.

6.1. Настоящий Контракт является срочным трудовым договором и на основании статьи 59 и части первой статьи 348.2. Трудового кодекса Российской Федерации заключается на определенный срок, а именно: с «___» _____ 201_ г. по «___» _____ 201_ г. включительно.

6.2. Датой начала работы устанавливается «___» _____ 201_ г.

Клуб _____

Тренер _____

Статья 7. Рабочее время и время отдыха.

7.1. Тренеру устанавливается ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым Тренер может по распоряжению Клуба при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливаемой трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2. Тренеру устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Клубом, но только в период между хоккейными сезонами.

7.3. В соответствии со статьей 348.10. Трудового кодекса Российской Федерации Тренеру предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4-ре календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором и локальным нормативным актом Клуба.

7.4. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации за ненормированный рабочий день Тренеру предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3-ри календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Клуба.

7.5. Тренеру предоставляется время отдыха в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба.

Статья 8. Условия оплаты труда. Заработная плата.

8.1. Тренеру устанавливается ежемесячный должностной оклад без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в размере _____ рублей.

8.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка Клуба, а именно: _____

сезон 201_ -201_ г.г. _____ /рублей/
(сумма прописью)

или _____ /рублей в месяц/
(сумма прописью)

Сезон 201_ -201_ гг. определяется как период с 01 июля 201_ г. по 30 апреля 201_ г.

8.3. По решению Клуба Тренеру может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с положением о премировании.

Статья 9. Условия оплаты труда. Доплаты, надбавки и другие поощрительные и стимулирующие выплаты.

9.1. Клуб вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размер и порядок предоставления которых регулируется локальными нормативными актами Клуба.

9.2. Тренер обеспечивается за счет средств Клуба: _____

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т.д.)

Клуб _____

Тренер _____

9.3. Тренеру устанавливаются следующие дополнительные выплаты (надбавки, доплаты, премии, стимулирующие, социальные и другие поощрительные выплаты):

(все указанные в п. 8.3. и 9.3 выплаты должны осуществляться исходя из размера премиального фонда Клуба)

9.4. Распорядительными документами Клуба Тренеру могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинского учреждения и на приобретение дополнительного профессионального оборудования, (в том числе научно-методического).

Статья 10. Страхование работника (Тренера).

10.1. Тренер подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Тренер подлежит страхованию жизни и здоровья, а также медицинскому страхованию.

Статья 11. Прекращение и расторжение Контракта.

11.1. Трудовой договор (Контракт) может быть прекращен по основаниям, предусмотренным главой 13 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.2. Прекращение трудового договора (Контракта) оформляется приказом (распоряжением) Клуба. С приказом (распоряжением) Клуба о прекращении трудового договора Тренер должен быть ознакомлен под роспись.

11.3. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Тренеру от Клуба, производится в день увольнения тренера. Если Тренер в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным Тренером требования о расчете.

Статья 12. Порядок разрешения споров.

12.1. В случае возникновения спора между Сторонами он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров.

12.2. В случае если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он подлежит урегулированию в контрольно-дисциплинарном Комитете ФХМР в соответствии с регламентирующими документами ФХМР, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

12.3. Решения контрольно-дисциплинарного Комитета могут быть обжалованы Сторонами в течение семи рабочих дней со дня получения решения в окончательной форме в Исполкоме ФХМР.

Статья 13. Особые условия Контракта.

13.1. Клубом могут быть предусмотрены условия о дополнительных гарантиях и компенсациях Тренеру, в том числе:

13.2. Предоставление питания за счет Клуба _____

Клуб _____

Тренер _____

13.3. Компенсация транспортных расходов _____

13.4. Дополнительное медицинское обслуживание _____

13.5. Дополнительное пенсионное страхование _____

13.6. Прочие дополнительные гарантии _____

Статья 14. Заключительные положения.

14.1. Тренер заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

14.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт, вступает в силу в порядке и с даты, определенной п. 6.2. Контракта и при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Тренера Клубом.

14.3. В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из норм ФХМР, в части относящимся к условиям труда Тренера, Контракт, вступает в силу с момента его регистрации Комитетом по проведению соревнований ФХМР.

14.4. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

14.5. Контракт составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон (для Клуба и для Тренера), а также один для ФХМР. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

14.6. Данный Контракт является полным письменным соглашением между Сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт после его регистрации в ФХМР категорически запрещается. Представление для регистрации в ФХМР Контракта, отличной от утвержденной ФХМР формы, не допускается.

14.7. С правилами внутреннего трудового распорядка, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормами, утвержденными ФХМР, Правилами игры в хоккей с мячом, Регламентом соревнований, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с антидопинговыми правилами – ознакомлен.

14.8. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование) _____

(заключение врача)

Клуб _____

Тренер _____

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Тренер соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все Стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении Сторон.

Статья 15. Реквизиты и подписи Сторон.

Тренер:
Ф.И.О.

Паспорт: серия ____ № ____

Дата выдачи: _____

Код подразделения _____

Адрес проживания: _____

/ _____ /
(подпись)

Клуб:

Полное наименование:

Адрес: _____

ИНН _____

Банковские реквизиты: _____

Руководитель Клуба

/ _____ /
(подпись)

М.П.